

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ของสถานีตำรวจภูธรนาแก จังหวัดกาฬสินธุ์

ส่วนที่ 1 บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอนทั้งปัจจัยภายในและภายนอกองค์กร ซึ่งก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยงโดยความเสี่ยงจะส่งผลกระทบในเชิงลบ การบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ช่วยในการบริหารงานและการตัดสินใจงานต่างๆ เช่น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุม และวัดผลการปฏิบัติงานตลอดจนใช้ทรัพยากรต่างๆอย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพมากขึ้น และลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสี่ยงหายต่อทางราชการ

สถานีตำรวจภูธรนาแก จึงได้จัดทำการประเมินความเสี่ยงของการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 สำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรมรวมทั้งกระบวนการ การดำเนินการต่างๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายให้ระดับความเสี่ยง และผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับประเมินควบคุมและตรวจสอบได้อย่างมีระบบ

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 3)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 2)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ 1)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.1)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
4	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
3	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
2	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
1	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรนาแก

(1) งานอำนวยการ

ประเด็น : การจัดซื้อวัสดุสำนักงาน(โดยวิธีเฉพาะเจาะจง วงเงินตั้งแต่ 10,001 ไม่เกิน 100,000 บาท)

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
1	การจัดทำและประกาศแผนการจัดซื้อวัสดุสำนักงาน	มีการปกปิดข้อมูลเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบางรายที่ทำการตกลงกันไว้แลกกับเงินหรือผลประโยชน์	1	2	1
2	จัดทำรายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะของวัสดุสำนักงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบางรายเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์	2	2	1
3	บริหารสัญญา และการตรวจรับวัสดุสำนักงาน	รายงานตรวจรับวัสดุเท็จไม่ครบตามจำนวนหรือไม่ตรงกับคุณสมบัติวัสดุที่จัดซื้อ แลกกับเงินหรือผลประโยชน์	2	1	2
4	บริหารวัสดุสำนักงาน	ทำการเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามระเบียบหรือยกยอกเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว หรือของผู้อื่น แลกกับเงินหรือผลประโยชน์	1	1	2

ภาพ หน.สภ.ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของงานอำนวยการทุกสัปดาห์ สถานีตำรวจภูธรนาแก



(2) งานป้องกันปราบปราม

ประเด็น : การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำความผิด

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	1	1	2
2	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนันหรือตรวจค้นยาเสพติด	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	1	2	1
3	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งร้อยเวรสอบสวน	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	1	1	1
4	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างว่ามีการลักลอบเข้าเมืองหรือไม่มีใบอนุญาตทำงานหรือไม่หรือทำงานตรงตามใบอนุญาตหรือไม่	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลงต่อรองไม่ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง	1	1	1

ภาพประกอบการปฏิบัติงานที่ของงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาแก



(3) งานจรรยา

ประเด็น : การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำผิด

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
1	การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร	ตรวจพบการกระทำ ความผิด -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	1	2	1
2	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรประจำจุดอำนวยความสะดวกตามแผนที่กำหนด	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	1	1	2
3	สวป.,รอง สว.จร. ออกตรวจสอบตามวงรอบที่กำหนด	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	1	1	2
4	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรตามจุดที่กำหนดพบการกระทำความผิด และจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย	ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์ให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีหรือออกไปสั่ง	1	2	122
5	พนักงานสอบสวนเปรียบเทียบปรับผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร	เจ้าหน้าที่ตำรวจเสนอการเปรียบเทียบปรับขั้นต่ำให้กับผู้กระทำความผิดโดยแลกกับเงินหรือผลประโยชน์	2	1	2
6	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับชำระค่าปรับจากผู้กระทำ ความผิด	เจ้าหน้าที่ตำรวจเสนอการเปรียบเทียบปรับขั้นต่ำให้กับผู้กระทำความผิดโดยแลกกับเงินหรือผลประโยชน์	2	2	2

ภาพประกอบการปฏิบัติหน้าที่ของงานจราจร สถานีตำรวจนาแก



(4) งานสืบสวน

ประเด็น : การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำความผิดในคดีอาชญากรรม

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
1	สายลับแจ้งข่าวผู้กระทำความผิดให้ตำรวจทราบ	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	1	1	2
2	สืบสวนหาข่าวเพิ่มเติม พิสูจน์ทราบการกระทำความผิดตามที่สายลับแจ้ง	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	1	2	1
3	ประชุมวางแผนการจับกุม เป้าหมายผู้กระทำความผิดในคดีอาชญากรรม กำหนดตัวบุคคลหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่จะออกปฏิบัติหน้าที่	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	1	1	2
4	จับกุมตัวผู้กระทำความผิด พร้อมของกลาง	ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	1	2	2
5	จัดทำบันทึกจับกุม และเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องในคดี	ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการรวบรวมพยานหลักฐานไม่ครบถ้วน ทำให้ได้รับโทษน้อยลง	1	2	2
6	นำตัวผู้กระทำความผิดพร้อมของกลางส่งพนักงานสอบสวนดำเนินคดี	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	2	1	1

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
7	ขึ้นให้การเป็นผู้กล่าวหา และพยานจับกุมในการพิจารณาคดีในชั้นศาล	ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตำรวจให้การเป็นประโยชน์แก่ฝ่ายจำเลยไม่ได้รับโทษหรือได้ลดโทษ	1	1	2

ภาพประกอบผลการปฏิบัติงานของงานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรนาแก



(5) งานสอบสวน

ประเด็น : การอำนวยความสะดวกสอบสวนคดีจราจร

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
1	รับแจ้งอุบัติเหตุรถชนกันจากศูนย์วิทยุ	จัดทำแผนที่เกิดเหตุช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	1	1	2
2	พนักงานสอบสวนตรวจสถานที่เกิดเหตุ จัดทำแผนที่เกิดเหตุ	จัดทำแผนที่เกิดเหตุช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	1	2	2
3	สอบปากคำคู่กรณีเพื่อทราบรายละเอียดของเหตุ	สอบสวนไม่ครบประเด็น หรือสอบสวนให้การช่วยเหลือคู่กรณี	1	2	2

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
		เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน			
4	รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องเสนอความเห็นการสอบสวน	รวบรวมพยานหลักฐานเพื่อช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	1	2	2
5	ส่งสำนวนการสอบสวนต่อพนักงานอัยการผู้รับผิดชอบ	สอบสวนไม่ครบประเด็น หรือสอบสวนให้การช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	2	2	2
6	ขึ้นให้การในฐานะพยานสอบสวนในชั้นพิจารณาคดีชั้นศาล	ให้การเป็นประโยชน์ช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	1	2	2

ภาพประกอบการปฏิบัติหน้าที่ของงานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรนาแก



ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจภูธรนาแก

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
สูง	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียจากความเสียหายอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิภาพการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรนาแก จังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	อำนาจการ	1.การบริหารสัญญา และการตรวจรับวัสดุสำนักงาน 2.จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของวัสดุสำนักงาน 3.บริหารสัญญา และการตรวจรับวัสดุสำนักงาน 4.บริหารวัสดุสำนักงาน	ตรวจรับวัสดุที่จัดซื้อไม่ครบตามจำนวน หรือไม่ปฏิบัติตามสัญญาเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอ	2	1.ห้ามมิให้คณะกรรมการพิจารณาผลหรือให้คณะกรรมการจัดซื้อวัสดุเป็นกรรมการตรวจรับวัสดุ 2.คณะกรรมการตรวจรับไม่น้อยกว่า 3 คน 3.คณะกรรมการตรวจรับปฏิบัติหน้าที่อย่างจริงจัง และตรวจรับด้วยตนเองทุกครั้ง 4.ผู้บังคับบัญชาควบคุมและตรวจการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่พัสดุอย่างเคร่งครัด	1.ตรวจรับวัสดุ ที่ทำการ สภ. 2.ตรวจรับวัสดุให้ถูกต้องครบถ้วนและดำเนินการให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว 3.ในกรณีที่วัสดุไม่เป็นไปตามสัญญา ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบ และส่งการแก้ไขต่อไป	ทุกเดือน	สารวัตรอำนาจการ

2	ป้องกัน ปราบปราม	1.การจับกุมและการ บังคับใช้กฎหมาย	1.การใช้อำนาจ หน้าที่ในการป้องกัน ปราบปราม อาชญากรรม -มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม	222	1.อบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ	1.ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ	ทุกวัน	รองผู้กำกับ ป้องกัน ปราบปราม

			ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง 2.การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนันหรือตรวจค้นยาเสพติด มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง 3.ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งร้อยเวรสอบสวน 4.การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างว่ามีการลักลอบเข้าเมืองหรือไม่มีใบอนุญาตทำงานหรือไม่หรือทำงานตรงตามใบอนุญาตหรือไม่	22	ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม,เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 3.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2535 แต่งตั้ง 4.คณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี 2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ 3 .นำปัญหาต่าง ๆ ของใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป		
3	จรรยา	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรขณะอำนวยความสะดวกตามจุดที่กำหนดพบการกระทำความผิด และจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร	ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์ให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดี	2	1.ผู้บังคับบัญชาทุกระดับอบรมกำชับ ขอสั่งการระเบียบข้อเกี่ยวข้องให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรทราบทุกครั้งก่อนปล่อยแถว 2.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจจุดอำนวยความสะดวกจราจรอย่างสม่ำเสมอ 3.ตรวจสอบระบบใบสั่งให้มี ความถูกต้องตามระเบียบ	1.บังคับบัญชาอบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่จราจรทุกครั้ง ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ 2.บังคับบัญชาออกตรวจสอบตามจุดอำนวยความสะดวกจราจรโดยไม่แจ้งล่วงหน้า	ทุกวัน	สารวัตรป้องกันปราบปราม

4	สืบสวน	1.สายลับแจ้งข่าวผู้กระทำความผิดให้ตำรวจทราบ 2.สืบสวนหาข่าวเพิ่มเติม พิสูจน์ทราบการกระทำความผิดตามที่สายลับแจ้ง 3.ประชุมวางแผนการจับกุมเป้าหมายผู้กระทำความผิดในคดีอาญาเสพติดกำหนดตัวบุคคลหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่จะออกปฏิบัติหน้าที่ 4.จับกุมตั้งผู้ต้องหาคดีอาญาเสพติดพร้อมของกลาง 5.จัดทำบันทึกจับกุมและเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องในคดี 6.นำตัวผู้กระทำความผิดพร้อมของกลางส่งพนักงานสอบสวนดำเนินคดี 7.ขึ้นให้การเป็นผู้กล่าวหาและพยานจับกุมในการพิจารณาคดีในชั้นศาล	ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	2	1.ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 2.แบ่งหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน เช่น ผู้ค้น,ผู้ควบคุม,ผู้ซักถาม,ผู้ทำบันทึกและผู้ตรวจสอบพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง 3.ผู้บังคับบัญชาควบคุมการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องทุกขั้นตอน 4.ผู้บังคับบัญชาซักถามขยายผลด้วยตนเองทุกครั้ง 5.มีการรายงานผลการจับกุมต่อหน่วยเหนือตามระเบียบ	1.งานอำนวยความสะดวกคำสั่ง 1212 มอบหมายหน้าที่การกำกับดูแลข้าราชการตำรวจในภาพรวม สก. 2.งานสืบสวนออกคำสั่งกำกับการปฏิบัติมอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ชัดเจนตรวจสอบได้ 3.รอง ผกก.สส.ฯ กำกับดูแลการปฏิบัติในทุกขั้นตอนด้วยตนเอง 4.สว.สส.ฯ ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน 5.ผกก.ฯซักถามขยายผลการจับกุมเพื่อทราบรายละเอียดแห่งการจับกุม	ทุกวัน	รองผู้กำกับสืบสวน
---	--------	--	--	---	---	---	--------	-------------------

5	สอบสวน	พนักงานสอบสวน รวบรวม พยานหลักฐานที่ เกี่ยวข้องเสนอ ความเห็นสอบสวน	รวบรวม พยานหลักฐาน เพื่อช่วยเหลือ คู่กรณี แลกกับ เงินหรือ ผลประโยชน์ตอบ แทน	2	1.การสอบสวน ของพนักงาน สอบสวนให้ ปฏิบัติตามหลัก กฎหมาย และ ประมวลระเบียบ เกี่ยวกับคดี ลักษณะที่ 8 ตลอดจน ระเบียบคำสั่ง สำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ อย่างเคร่งครัด 2.เมื่อมีการ ร้องเรียนการ สอบสวน 2.1ผู้บังคับบัญชา ต้องให้ความสนใจ รีบ พิจารณาสั่งการ ให้ตรวจสอบโดยเร็ว และรายงานให้ ผู้บังคับบัญชา เหนือตนทราบ 2.2.ถ้าเห็นสมควร เรียกส่วนการ สอบสวนมา ตรวจ และ	1.เมื่อรับแจ้ง เหตุให้รีบไป ตรวจสอบสถานที่ เกิดเหตุโดยเร็ว อย่างไม่ชักช้า 2.การจัดทำ บันทึกตรวจ สถานที่เกิดเหตุ เป็นบันทึก พนักงาน สอบสวนจัดทำ ขึ้นแต่ฝ่ายเดียว ให้รีบจัดทำให้ เสร็จโดยเร็ว 3.การรวบรวม พยานหลักฐาน ระบุถึงการได้มา อย่างไร 4.การสอบสวน เสร็จสิ้นมี ความเห็นทาง คดีอย่างไร โดย บันทึกรายละเอียด ใน บันทึกพนักงาน สอบสวนปฏิบัติ อย่างต่อเนื่อง รวดเร็ว เพื่อ	ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน)

				พิจารณาสั่งการ โดยรับผิดชอบ ทำการสอบสวน เสียเองหรือ ควบคุมการ สอบสวนอย่าง ใกล้ชิด เพื่อ กำกับดูแลให้ การสอบสวน เป็นไปอย่าง ถูกต้อง และ ยุติธรรมกับทุก 2.3 แจ้งผลการ ดำเนินการให้ผู้ ร้องทราบ ภายใน 7 วัน และแจ้งผลการ ดำเนินการให้ ทราบอีกครั้ง หลังเสร็จสิ้น กระบวนการ	เป็นประโยชน์ ในทางพิจารณา คดีอย่างต่อเนื่อง		
--	--	--	--	---	---	--	--

ลงชื่อ พันตำรวจเอก



(ชาติชาย สีลากุล)

ตำแหน่ง ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาแก